**Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy w Ecomess Spółka z o.o.**

ul. Szczawińska 42 c, 95-100 Zgierz

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U.UE.L.2016.119.1 z dnia 04.05.2016 r. – dalej RODO) informuję że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Ecomess Spółka z o.o. ul. Szczawińska 42 c, 95-100 Zgierz, zarejestrowana przez Sąd Rejonowy dla Łodzi-Śródmieścia w Łodzi XX Wydział Gospodarczy - Krajowy Rejestr Sądowy pod numerem KRS: 0000383927, REGON: 101076440, NIP: 7252043863, zwany dalej: „Administratorem”. Może Pani/Pan skontaktować się z Administratorem pisząc na adres: rodo@ecomess.pl lub telefonując pod numer: 42 714 29 30.

2. Pani / Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego na postawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO oraz art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22, art. 22 ¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy tj. z dnia 16 maja 2019 r. (Dz.U. z 2019 r. poz. 1040, z późń. zm.) oraz przepisów wykonawczych – Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i polityki społecznej w sprawie dokumentacji pracowniczej z dnia 10 grudnia 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369, z późń. zm.), natomiast inne dane zawarte przez Panią / Pana w dokumentach aplikacyjnych, których zakres przekracza dane wynikające z art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy będą przetwarzane na podstawie wyrażonej przez Panią / Pana zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO, która może zostać odwołana w dowolnym czasie. W przypadku wyrażenia przez Panią / Pana dobrowolnej i opcjonalnej zgody, dane będą przetwarzane także w kolejnych rekrutacjach pracowników prowadzonych przez Administratora na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

3. Podanie przez Panią / Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22 ¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią / Pana innych danych jest dobrowolne.

4. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są wyłącznie w zakresie związanym z realizacją celów określonych w ust. 2 niniejszej klauzuli. Administrator nie udostępnia Pani/Pana danych innym odbiorcom oprócz podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa oraz innym podmiotom, które przetwarzają dane osobowe w imieniu Administratora na podstawie zawartej umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych.

5. Administrator nie zamierza przekazywać Pani/Pana danych do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowych.

6. Pani / Pana dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Panią / Pana zgody na wykorzystywane danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Pani / Pana dane osobowe będą przetwarzane aż do zakończeniach tych rekrutacji, jednak nie dłużej niż do czasu cofnięcia zgody na przetwarzanie danych.

7. W związku z przetwarzaniem Pani / Pana danych osobowych przysługuje:

1) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii

2) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;

3) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;

4) prawo do usunięcia danych osobowych;

5) prawo do wniesienia skargi do Prezes UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193

6) prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie w zakresie, w jakim dane przetwarzane są na podstawie odrębnej zgody. Pozostanie to jednak bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych, którego dokonano przed jej cofnięciem.

9. W oparciu o Pani/Pana dane osobowe Administrator nie będzie podejmował wobec Pani/Pana zautomatyzowanych decyzji, w tym decyzji będących wynikiem profilowania.